



Comune di Praiano

Costa d'Amalfi

"ANTICA PLAGIANUM"



COMANDO POLIZIA MUNICIPALE (Provincia di Salerno)

Via Umberto I Tel 089.8131922 - Fax 089.8131912

Email: poliziamunicipale.praiano@asmepec.it

REGISTRO GENERALE N. 60 DEL 20.03.2017
ORIGINALE/COPIA DI DETERMINA n. 08 DEL 20.03.2017

OGGETTO: Mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale di Categoria "C". Approvazione e indizione dell'Avviso Pubblico.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AREA VIGILANZA

LETTA E RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 02.02.2017, esecutiva ai termini di Legge, con la quale si è proceduto alla definizione del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;

CHE le scelte formalizzate con la predetta programmazione sono state effettuate ai sensi delle vigenti disposizioni dettate dall'art. 557 della legge n. 296/2007 e dall'art. 76 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008, con particolare riferimento ai vincoli introdotti dal legislatore in materia di assunzione e di contenimento della spesa di personale;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2017, è stata prevista l'assunzione di n°1 Agente di Polizia Municipale di categoria "C", nell'ambito del Settore di Polizia Municipale, mediante Mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 30 e all'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

VERIFICATO che, dal punto di vista applicativo, la Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013, ha chiarito che la procedura per mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, che intendano attivare procedure di reclutamento di personale;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che *'in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra*

amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente';

PRESO ATTO che la Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Puglia, con deliberazione del 15 settembre 2011, ha precisato che la mobilità si configura in termini di neutralità di spesa e, pertanto, non si deve considerare quale assunzione se proveniente da altro ente locale o da altra amministrazione sottoposta a limiti assunzionali e non rientra nel computo della spesa delle cessazioni dell'anno precedente;

RILEVATO che, in base alle disposizioni inserite al comma 1 del succitato art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Responsabile del Servizio Personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

TENUTO CONTO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, appare opportuno prevedere alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, individuano le modalità applicative, i requisiti specifici da possedere e le procedure selettive da attuare per una corretta attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

ESAMINATO il Bando di Selezione per Mobilità Volontaria predisposto dall'Ufficio Personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

DATO ATTO che, in base alla disciplina prevista dal bando di selezione, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio;

ACCERTATO che l'assunzione, cui l'indizione del presente bando è preordinata e rispettosa:

- > del principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006;
- > questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e procede costantemente ad apposita verifica nel corso dell'esercizio finanziario corrente;
- > risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- > questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- > con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 02.02.2017, l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2017/2019 in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura del posto in oggetto;

DETERMINA

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale di categoria "C, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva;
5. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'anno 2017/2019 in corso di approvazione;

*Il Responsabile del Servizio di Polizia Municipale
Dott. Alessandro Gargiulo*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la Determina R.G. n° 60/2017 - 08PM del 20.03.2017 emessa in attuazione della deliberazione di G.C. n° 20 del 02.02.2017 avente ad oggetto programmazione triennale del personale per il triennio 2017/2019;

ATTESTA

la regolarità contabile per la copertura finanziaria (art.151 comma 4 d.lgs. 267/2000) del suindicato provvedimento.

Praiano, lì 20.03.2017

*IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
Dr.ssa Vincenza Lauretano*

PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

Praiano lì 20.03.2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo GALANO**